



În mai multe regiuni din țară, sindicatele din construcții desfășoară o acțiune comună pentru toți muncitorii din sector

pág.2



Departamentul de Migrări din cadrul CGTP-IN împreună cu Uniunile Sindicatelor din Lisabona, Porto și Évora a realizat trei workshop-uri

pág.4



EDITORIAL

Odată cu publicarea acestui prim număr din INTEGRARE, CGTP-IN își îndeplinește o ambiție mai veche: aceea de a avea un organ de informare pe tema mișcărilor migratoare. Și chiar dacă editarea acestuia este una din activitățile proiectului "Imigrarea – Informare și formare pentru o mai bună integrare", acest fapt nu-i suprimă calitatea de registru confederal de comunicare.

Emigrarea este un drept recunoscut de Națiunile Unite și existent în Societățile Democratice – însă emigrarea în masă dintr-o țară este o acuzație directă a puterii politice din țara respectivă și a condițiilor necorespunzătoare de viață și de muncă din aceasta!

Aceste migrații în masă sunt migrații cu substrat economic, ale muncitorilor și muncitoarelor care caută în străinătate, înfruntând "furtuni și valuri", ceea ce țara lor nu le permite să aibă: o viață trăită cu demnitate! De aceea, "munca" este călăuză majorității emigranților.

Portugalia cunoaște bine această realitate, în special din timpul anilor șaiszeci ai secolului trecut, când aproximativ un milion și jumătate dintre compatrioții noștri au plecat din cauza foamei, șomajului și subdezvoltării existente dar și a unui război colonial injust și a unei dictaturi fasciste pe care doar 25 aprilie a răsturnat-o!

De la înființarea sa, CGTP-IN a observat, a urmărit și sprijinit emigranții portughezi și a lucrat la nivel sindical

continuare pe pagina 2

Forța Solidarității continuă!



Sindicatul

continuare din pagina 1

în mijlocul comunităților, în strânsă colaborare cu sindicatele țării gazdă și cu toți cei care aveau același țel: apărarea intereselor imigranților și a dreptului acestora la o integrare armonioasă în societatea gazdă.

Astăzi Portugalia este un "laborator social" al mișcărilor migratoare – aproximativ 5% din populația sa este alcătuită din imigranți dar continuă să emigreze anual zeci de mii de portughezi!

Pentru CGTP-IN, în actualul moment de mari dificultăți (dar și de importante lupte, cum ar fi greva generală din 24 noiembrie!) este vitală continuarea și consolidarea activității sindicale cu imigranții din Portugalia și îmbunătățirea relațiilor de cooperare cu mișcările sociale. Este, de asemenea, continuitatea coerentă a trecutului!

Lupta împotriva precarității și a excluziunii sociale în mijlocul clasei muncitoare din Portugalia este globală. Solidaritatea este fundamentală între muncitorii cu contract pe perioadă nedeterminată și cei încadrați pe perioadă determinată; între tineri și cei "vechi"; între bărbați și femei; între cei din "sectorul privat" și cei din "sectorul public"; între cei din servicii și transporturi și cei din industrie; între cetățenii naționali și imigranți – iar mesajul privitor la drepturile imigranților este unul din obiectivele acestui Proiect!

În acest moment de intensă intervenție, acțiune și luptă sindicală a CGTP-IN împotriva Guvernului PSD/CDS, declarat ultraliberal și conservator, care face din muncitori și din drepturile muncii și sociale principalul său dușman, este fundamentală afirmația că imigranții din Portugalia sunt Frații și Camarazii tuturor muncitoarelor și muncitorilor portughezi.

În acest cadru afirmăm că imigranții nu numai că au drepturi inalienabile, dar și că trebuie să fie tratați cu respect și demnitate de societatea noastră. De aceea lupta noastră este comună și tot mai necesară – acesta este mesajul esențial al primului număr al acestui Buletin!

Carlos Trindade

Membru al Comisiei Executive al CGTP-IN

Responsabil al Departamentului de

Migrări

Federația Portugheză a Sindicatelor din Construcții, Ceramică și Sticlărie

Situațiile de precaritate fac dificilă sindicalizarea

Nu există o estimativă riguroasă a numărului de muncitori imigranți în sectorul construcțiilor din Portugalia dar în anul 2008 se estima că sunt 70 000 de imigranți legalizați în țara noastră, mulți dintre ei în construcții, însă acest număr "oficial" este de multe ori inferior realității. Majoritatea sunt localizați în regiunile Lisabona, Setúbal, Faro și Porto.

În mai multe regiuni din țară, sindicatele din construcții desfășoară o acțiune comună pentru toți muncitorii din sector, de la sindicalizare până la alegerea delegaților sau liderilor sindicali și soluționarea conflictelor de muncă.

Situația se poate îmbunătăți și se pot face mai multe decât până acum, în special în ceea ce privește agravarea exploatarei care se accentuează la locurile de muncă.

Principala dificultate resimțită este legată de situația profesională precară la diferite niveluri, de teama muncitorilor de a nu-și pierde slujba și de enorma mobilitate a forței de muncă existente.

Diferența dintre limbile vorbite ridică, de asemenea, probleme de asimilare a mesajului sindical.

Sindicatele dețin un rol foarte important, la locul de muncă și în societate, în soluționarea problemelor muncitorilor imigranți, de la intervenția și lupta pentru încheierea unor contracte stabile, pe perioadă nedeterminată, salarii mai mari și drepturi mai multe, condiții de siguranță și sănătate adecvate, dreptul la protecție socială, la educație, locuință, cultură și sport.

Este fundamental să contribuim ca muncitorii imigranți să nu fie folosiți într-o strategie patronală de a menține salariile scăzute sau în situații de exploatare și nesiguranță ridicată.

Este de mare actualitate continuarea luptei pentru integrarea efectivă a muncitorilor imigranți, accentuând combaterea exploatarei ilegale a muncii lor, a rasismului și xenofobiei și revendicând garanția efectivă a dreptului la reintregi-

rea familiei, punerea în valoare a diverselor identități culturale, respectul pentru diferență și dialogul intercultural efectiv. Este esențial ca muncitorii imigranți să fie din ce în ce mai des contactați de sindicatele din sector în vederea sindicalizării; să se intervină pe lângă patronat și pe lângă Autoritatea pentru Condițiile de Muncă pentru garantarea efectivității drepturilor legale și pentru a asigura o aplicare totală a Contractului Colectiv de Muncă.

Acțiunea CGTP-IN va trebui să aprofundeze și mai mult legătura cu sindicatele, iar acestea, la rândul lor, cu muncitorii imigranți, definind strategii comune de intervenție și revendicare, diseminând și punând în valoare toate rezultatele pozitive atinse.

Integrarea socială deplină și la locul de muncă a cetățenilor și cetățenelor străini(e) care muncesc și locuiesc în Portugalia este o obligație de necontestat a statului portughez, pe care CGTP-IN o revendică și o cere imperios cu o actualitate reînnoită, la toate nivelurile la care este prezentă și reprezentată.

|| *Integrarea socială deplină și la locul de muncă a cetățenilor și cetățenelor străini(e) care muncesc și locuiesc în Portugalia este o obligație de necontestat a statului portughez* ||

Comunități

Casa Braziliei, Carlos Henrique Vianna

Sentimentul xenofob nu a crescut

B.I. — Câți membri încadrați în câmpul muncii numără în prezent comunitatea Braziliană din Portugalia?

C.H.V. — În Portugalia sunt aproximativ 150 mii de brazilieni, incluzându-i pe cei care au obținut cetățenia portugheză, peste 10 mii.

B.I. — Ce proiecte și acțiuni a desfășurat asociația dvs. în vederea integrării comunității braziliene în Portugalia?

C.H.V. — De mai mulți ani, casa braziliei are în permanență un birou de asistență judiciară, un serviciu de recepție/îndrumare și un bip – birou de integrare profesională. aceste 3 servicii urmăresc sprijinirea integrării imigranților în societatea portugheză. Pe lângă aceasta, asociația noastră este prezentă în consilii cum ar fi cocai și are diverse legături care vizează programele destinate imigranților.

B.I. — În câteva cuvinte, care sunt principalele obstacole și care sunt factorii pozitivi întâmpinați de comunitatea voastră în procesul de integrare în Portugalia?

C.H.V. — Statul portughez are o poziție în general pozitivă privind integrarea imigranților. În Portugalia nu există (sau există la o scară mult mai redusă) probleme de ostilitate din partea sectoarelor politice sau din partea societății referitor la imigranți, în comparație cu Italia, Olanda și alte țări europene. Cu toate acestea, există o prejudecată referitoare la femeia Braziliană care ne ofensează și pe care o considerăm inacceptabilă. Apar probleme în momentul închirierii unor apartamente sau camere când este vorba de brazilience. În orice caz, și în ciuda crizei, în Portugalia nu pare să fi crescut sentimentul xenofob.

B.I. — Legislația cu privire la imigrația în Portugalia a fost schimbată recent. Putem afirma că această lege îi protejează mai mult pe cetățenii străini? Ce s-a schimbat față de vechea lege? Ce lipsește ca legislația să fie mai bună?

C.H.V. — Nu este chiar așa de recentă. A avut loc o evoluție pozitivă față de legea anterioară, care s-a materializat printr-un număr substanțial de autorizații de rezidență acordate în ultimii ani și prin aprobarea unui număr crescut de cereri de dobândire a cetățeniei prin naturalizare.

Sunt multe reclamații referitoare la dificultățile legate de obținerea reîntregirii familiei, și există un mare număr de persoane fără documente care nu reușesc să se legalizeze pentru că nu reușesc să demonstreze intrarea în Portugalia. Sunt chestiuni care urmează să fie rezolvate.

B.I. — Cum comentați acțiunea CGTP-IN și a sindicatelor afiliate față de politicile de imigrare în Portugalia și de sprijinul și solidaritatea muncitorilor imigranți?

C.H.V. — CGTP-IN a fost din primul moment un actor foarte important în apărarea drepturilor imigranților, la modul general, și a unei legislații mai favorabile, în special. Asociațiile de imigranți și casa braziliei, în special, se bazează pe acest ajutor și pe activitatea de militant activ a CGTP-IN pentru idealurile noastre, transpusă în munca zilnică a CGTP-IN pe mai multe fronturi. Din nefericire, majoritatea muncitorilor imigranți nu au încă o conștiință sindicală, de multe ori de teama represaliilor patronatului.

B.I. — Ce trebuie îmbunătățit în ceea ce privește colaborarea dintre cele două organizații ale noastre?

C.H.V. — Casa Braziliei este dispusă să adere la campaniile de sindicalizare a sindicatelor afiliate la CGTP-IN și sprijină explicit următoarea grevă generală.

De asemenea, putem să promovăm acțiuni comune, conferințe, etc. pentru sensibilizarea cu privire la drepturile muncii pe care le au imigranții și muncitorii în general.

|| *CGTP-IN a fost din primul moment un actor foarte important în apărarea drepturilor imigranților, la modul general, și a unei legislații mai favorabile, în special* ||



Workshop-uri regionale

Workshop-uri integrate în desfășurarea proiectului

Departamentul de Migrări din cadrul CGTP-IN a realizat în ultimele luni, împreună cu Uniunile Sindicatelor din Lisabona, Porto și Évora, trei workshop-uri integrate în desfășurarea proiectului.

Obiectivele acestor workshop-uri au fost, pe de o parte, prezentarea și dezbateră Studiului economico-social despre imigrație și a Ghidului juridic cu privire la drepturile muncitorilor imigranți, elaborate în cadrul Campaniei de informare și sensibilizare pe care CGTP-IN o desfășoară cu actualul proiect și, pe de altă parte, prezentarea și reflectarea asupra Pozițiilor, orientărilor și revendicărilor CGTP-IN asupra muncii sindicale în cadrul migrațiilor. Ca urmare este normal să se dezbată cu participanții problemele de muncă și sociale existente în mijlocul comunităților și posibilele modalități de a contribui la soluționarea acestora.

La lucrări au fost prezenți lideri și activiști sindicali, fie imigranți, fie cetățeni naționali, dar care se află zilnic în contact cu muncitorii imigranți și se confruntă zilnic cu problemele acestora, precum și militanți sociali din cadrul asociațiilor de imigranți, de solidaritate și din diverse instituții. Datorită originilor acestora și a muncii zilnice au adus în discuție, în cunoștință de cauză și dovedind o implicare interactivă, multe și diverse cazuri concrete și au prezentat diferite sugestii pentru activitatea viitoare.

Problemele concrete și opiniile participanților

Problemele, comentariile și opiniile prezentate de diferiții participanți la cele trei workshop-uri s-au referit la: (i) faptul că mulți imigranți nu cunosc deloc mijloacele disponibile pentru a-i ajuta, în special în ceea ce privește regularizarea și aplicarea legislației muncii; (ii) numărul ridicat de șomeri existent în mijlocul comunităților de imigranți fără drept la ajutoare sociale, numai pentru faptul de a fi imigranți, chiar și în cazul în care au documente ce dovedesc că muncesc sau au muncit; (iii) discriminarea existentă (sub formă camuflată sau asumată) și lipsa informațiilor necesare pentru a combate această situație; (iv) dificultatea pe care o întâmpină imigranții

„ *Au ieșit la lumină cazuri concrete și eventuale posibilități de soluționare! Consolidarea acțiunii sindicale și a cooperării este jumătate din drumul parcurs pentru îmbunătățirea integrării imigranților!*

”

din țările din est în învățarea limbii portugheze; (v) în general, lipsa unei bune primiri din partea instituțiilor guvernamentale atunci când apare necesitatea rezolvării problemelor legate de documente oficiale, ca de exemplu, prelungirea vizelor; (vi) faptul că Portugalia continuă să aibă nevoie de mâna de lucru a imigranților și de aceea trebuie fie primitoare cu imigranții; (vii) faptul că, la fel ca și în cazul portughezilor, șomajul a crescut și în rândul comunității braziliene; (viii) faptul că sindicatele dețin un rol foarte important în demonstrarea rapoartelor de muncă ale imigranților; (ix) faptul că imigranții trebuie să aibă aceleași drepturi ca și cetățenii portughezi, și anume să aibă acces la ajutoarele sociale și să aibă dreptul de a alege și a fi ales în anumite organe politice; (x) faptul că, în ultima vreme a crescut traficul de persoane în Portugalia și că relația IEE cu sindicatele a fost fundamentală pentru a contribui la descoperirea și ajutorarea victimelor acestor rețele de trafic de ființe umane; (xi) faptul că prelungirea vizelor la SEF pentru imigranții din est are costuri foarte ridicate față de cele ale CPLP, nemaivorbind de faptul că, la SEF, de multe ori imigranții nu sunt ajutați în soluționarea problemelor legate de documente; (xii) în ceea ce privește articolul 88 din legislație, la SEF există diferite interpretări cu privire la modelele de formulare și informațiile date, ceea ce duce frecvent





la situații în care înșiși funcționarii SEF îi îndeamnă pe imigranți să se întoarcă în țările de origine; (xiii) cetățenii imigranți cu statut de lucrător pe cont propriu (cu chitanțe verzi), din cauza faptului că nu dețin un contract individual de muncă, au probleme cu reînnoirea vizelor, deoarece SEF-ul nu acceptă să le prelungească, chiar cu dovada plății regulate a contribuțiilor la asigurările sociale; (xiv) oficiile de șomaj nu aprobă cererea de ajutor de șomaj prezentată de imigranții înregistrați la Finanțe ca lucrători pe cont propriu, și deci aceștia rămân total neprotejați în fața situației lor economice. În fața acestui mănunchi de probleme, responsabilii CGTP-IN au arătat, utilizând documentele de sprijin editate de CGTP-IN (în patru limbi: portugheză, engleză, română și ucraineană), prezentate la începutul lucrărilor, câteva modalități de soluționare a acestor probleme, și și-au expus punctul de vedere cu privire la opiniile participanților.

Cooperarea sindicală între CGTP-IN și asociațiile de imigranți și de solidaritate

Pe lângă activitatea sindicală curentă, la lucrări a fost prezentat și punctul de vedere eminent social al reprezentanților asociațiilor de imigranți, de solidaritate și ai diverselor organizații și instituții care au ca specific comun lucrul cu comunitățile de imigranți.

Astfel, la workshop-ul din Lisabona, au participat Casa Braziliei, Institutul de Studii Strategice, JOC, Frontul Antirasist, MDM, Solidaritatea Imigranților și Federația Organizațiilor din Capul Verde din Portugalia. La workshop-ul din Porto din data de 7 octombrie, au luat parte Asociația Capul Verde din nordul Portugaliei, Asociația Femeilor Emigrante Angoleze, Asociația Portugalia/Mozambic, ATLAS – Cooperativa Culturală CRL, CNLI – Comisia Națională pentru Legalizarea Imigranților, KALINA – Asociația Imigranților din Est și UNIVA Portul de Sosire.

Participarea acestui număr mare de mișcări sociale este un semn important al faptului că munca în comun și cooperarea există dar că trebuie consolidate cu obiectivul de a îmbunătăți condițiile de viață și de muncă ale imigranților.

Perspective de viitor

Pe durata lucrărilor au fost prezentate câteva sugestii pentru viitoarele lucrări, cum ar fi: (i) crearea unei rețele pentru strângerea și diseminarea cunoștințelor comune cu privire la toate organismele

oficiale legate de imigrație, ceea ce ar contribui la rezolvarea necunoașterii mijloacelor disponibile; (ii) crearea unui Ghid de norme de primire a imigranților; (iii) înființarea unei rețele constituite din sindicate, asociații, servicii, organizații și instituții care lucrează permanent cu imigranții, pentru soluționarea problemelor legate de relațiile cu autoritățile portugheze; (iv) trimiterea unei cereri subscrise în comun de sindicate și asociații către diferitele Servicii Publice ce intră în contact cu imigranții, cu scopul de a revendica îmbunătățirea relaționării și tratamentului personal; (v) crearea unei platforme unitare între sindicate și asociațiile de imigranți și de solidaritate care, pe de o parte, va servi sprijinirea solidară a imigranților în lupta pentru regularizarea situației lor și, pe de altă parte, va contribui la detectarea și denunțarea muncii ilegale, ceea ce va ajuta la minimizarea situațiilor de precaritate în care trăiesc mulți imigranți; (vi) necesitatea unor orientări mai regulate și precise ale confederației sindicale asupra modalității de sensibilizare a imigranților pentru lupta sindicală, în apărarea dreptului la muncă demnă și a unor condiții mai bune de lucru.

De asemenea, mulți participanți au menționat că actuala Campanie a CGTP-IN este oportună și că realizarea de workshop-uri a constituit un spațiu optim de dialog și împărtășire a experienței pentru acțiune. Pe de altă parte, dat fiind că de multă vreme s-a constatat lipsa unui instrument juridic pentru sprijinirea sindicalistilor și a altor militanți sociali pentru informare, clarificarea nelămuririlor și oferirea sprijinului juridic, prezenta ediție a Ghidului Juridic realizat în cadrul proiectului a fost considerată foarte oportună.

Angajamente de acțiune pentru integrare

În general participanții au avut comentarii pozitive despre activitatea CGTP-IN. Dar, mult mai important decât aceasta, și-au arătat disponibilitatea de a continua să acționeze în comun în sensul apărării drepturile imigranților.

La finalul fiecărui workshop, CGTP-IN, mulțumind tuturor participanților pentru prezență, a afirmat că, odată cu realizarea Campaniei și a tuturor inițiativelor și materialelor aferente, va continua să contribuie solidar la integrarea imigranților în societatea noastră democratică. Și a încheiat reafirmând acest angajament în viitor.

Mónica Almeida
Expert în cadrul proiectului

Interviu



Trăim într-o lume globalizată în care procesele migratoare au o mare dimensiune și importanță în societate. Cu siguranță, diverse cauze îi determină pe cetățenii din diferite țări să emigreze în Portugalia, fiind din ce în ce mai mulți cei care aleg țara noastră pentru a-și reîncepe viața.

Manuel Carvalho da Silva, Secretar general al CGTP-IN

Procesele migratoare sunt componente ale schimbării din cadrul societății

B.I. — Aceasta înseamnă că Portugalia a devenit mai primitoare într-o perspectivă democratică? În opinia dumneavoastră, care sunt cauzele?

C.S. — Procesele migratoare actuale sunt una din componentele de schimbare cele mai profunde ce marchează în prezent societatea. Ne aflăm în fața provocării de a construi o societate universală, multilaterală și multiculturală. Portugalia a devenit o țară "primitoare" din diverse motive după 25 aprilie 1974.

Prima mare experiență de găzduire a început cu reintegrarea a peste un milion și jumătate de portughezi care au venit în Portugalia în urma obținerii independenței de către fostele colonii.

Am primit mulți imigranți originari din țările PALOP, din rațiuni istorice și legate de anumite dimensiuni ale identității culturale, în mod particular, în perioade de activitate economică mai susținută. Același lucru s-a întâmplat cu imigranții din țările din estul Europei.

Este necesar, totodată, să relevăm alte trei aspecte ce mi se par semnificative: i) Portugalia a avut, aproape întotdeauna, o dimensiune semnificativă în ceea ce privește emigrația iar imigrația survine ca o corectare a deficitului demografic și a lipsei mâinii de lucru în anumite domenii; ii) pentru mulți imigranți venirea în Portugalia a constituit o poartă de intrare în Uniunea Europeană/Europa; iii) relaționarea cu imigranții și cadrul general de primire din partea por-

tughezilor nu prezintă obstacole vizibile de mare importanță.

Imigranții au adus o mare contribuție la procesul de dezvoltare al țării.

„ Imigranții și-au adus o mare contribuție la procesul de dezvoltare a țării ”

B.I. — Din punct de vedere general, cum explicați prezența muncitorilor imigranți și faptul că deja reprezintă o componentă permanentă cu dimensiuni semnificative în societatea portugheză? Cum vedeți viitorul?

C.S. — Există comunități provenite din mai multe țări care au prins rădăcini și atrag alte persoane iar echilibrul demografic al țării s-a realizat cu ajutorul imigrației. Dar viitorul este un semn de întrebare ținând cont de recesiunea economică, de șomajul ridicat, de reducerea retribuției muncii și a protecției sociale, de micșorarea nivelului de dezvoltare al societății. Acest regres al țării va duce nu numai la diminuarea factorului de atracție a imigranților, ci și la expunerea celor aflați aici la situații de exploatare și la dificultăți.

De asemenea, nu se poate mări presiunea asupra portughezilor pentru a emigra, pentru că actualul guvern PSD/CDS a adoptat această strategie de împingere a tinerilor (calificați) în afara țării și în acest context nu vor lipsi patroni fără scrupule care vor căuta să se folosească de imigranți pentru a plăti salarii mai mici sau chiar pentru a mări economia subterană.

B.I. — Recent, în Portugalia, legislația privitoare la imigrație a fost modificată. Putem afirma că această nouă lege îi protejează mai mult pe cetățenii străini? Ce s-a schimbat față de vechea lege? Ce lipsește încă în această legislație?

C.S. — În general legislația actuală este recunoscută ca fiind o legislație care îi protejează în mod rezonabil pe imigranți dar îi lipsește aplicarea efectivă în diverse domenii: în câmpul muncii, al sănătății, educației sau locuințelor. Și, uneori, se observă o dublă discriminare a femeilor imigrante, pe lângă cazurile de discriminare și injustiție. Lipsesc, de exemplu: un control mai efectiv al aplicării legii în câmpul muncii; măsurile de sprijinire a integrării în diverse domenii și a unei integrări reciproce, care să faciliteze incluziunea imigranților în societatea portugheză dar și o interacțiune reală între portughezi și imigranți, și între diversele comunități.

B.I. — Ce rol pot avea sindicatele, și în particular CGTP-IN, în rezolvarea problemei lucrătorilor fără forme legale, în

combaterea muncii la negru, a injustițiilor sociale și de muncă?

C.S. — Majoritatea imigranților din țara noastră se află în căutarea unui loc de muncă, deci drepturile lor fundamentale și integrarea pot și trebuie să fie asigurate în acest domeniu și în condițiile de muncă.

Situațiile ilegale sunt create în special de oameni de afaceri cu puține scrupule, care urmăresc profitul imediat prin intermediul fricii și al ignoranței muncitorilor imigranți. Așa cum se întâmplă în această campanie pe care CGTP-IN o dezvoltă în prezent, sin-

|| *Acest regres al țării va duce nu numai la diminuarea factorului de atracție a imigranților, ci și la expunerea celor aflați aici la situații de exploatare și dificultăți și mai mari* ||

dicatele încearcă să se apropie de aceștia pentru a-i informa și a le da încredere. Trebuie dărmate barierele fricii iar imigranții trebuie informați asupra drepturilor lor de muncă, identice cu cele ale portughezilor, și sensibilizați pentru a reacționa în fața situațiilor de discriminare, cu ajutorul sindicatului.

De mult timp CGTP-IN a intervenit în ajutorul imigranților în general, a celor fără forme legale și în combaterea muncii la negru. Sindicatele încearcă să îndrume și să ajute, prin birourile juridice, la crearea condițiilor de regularizare a situației imigranților și pentru a face dovada muncii efective, care reprezintă o condiție esențială pentru legalizare. Cum se spune și în afișul de diseminare a campaniei, "imigranții au drepturi de muncă și sociale, fie că au sau nu documente, este suficient să presteze o activitate economică".

Cât despre alte domenii sociale problematice trăite de imigranți, CGTP-IN a fost întotdeauna prezentă și a contribuit, prin acțiunea sa, la diverse platforme de intervenție, cu asociații de imigranți și antirasiste sau organe consultative publice. Exemple concrete ale acestor acțiuni sunt participarea la Comisia pentru Egalitate și contra Discriminării Rasiale (CICDR) și la Consiliul Consultativ pentru Probleme de Imigrație (COCAI).



Proiectul

Scurtă prezentare a proiectului “Imigrarea – Informare și Formare pentru o mai bună integrare”.

Obiective

Dezinhibarea muncitorilor imigranți pentru a avea încredere în ei înșiși, căutarea și cunoașterea drepturilor lor, reacția în fața situațiilor de discriminare pe care le trăiesc la locul de muncă și în alte situații din viața privată și familială și participarea la acțiunea sindicală sunt principalele obiective vizate de proiectul “Imigrarea - Informare și Formare pentru o mai bună integrare”, pe care l-am inițiat în decembrie 2009. Prin aceste obiective sperăm să contribuim la o mai bună integrare în societate în general și în câmpul muncii în particular, creând o mai bună cunoaștere a realității imigranților de către aceștia și de către cadrele și liderii sindicali, consolidând acțiunea sindicală în avantajul drepturilor muncitorilor imigranți, dar și integrarea și participarea muncitorilor imigranți la acțiunea sindicală.

Publicul țintă

Publicul țintă al acestui proiect este alcătuit în special din activiști, delegați și lideri sindicali care lucrează cu muncitorii imigranți dar și din imigranți care sunt activiști, delegați sau lideri sindicali. Pe lângă aceștia au fost invitate asociațiile de imigranți și cele care luptă pentru drepturile imigranților, care urmează să participe la Workshop-urile regionale și la conferința finală.

Activități

Acțiuni de sensibilizare

Pe parcursul acestui proiect am distribuit prin MSU – Mișcarea Sindicală Unitară, mii de documente informative în 4 limbi – portugheză, ucraineană, română și engleză, pentru a cuprinde majoritatea imigranților.

- Un Ghid juridic (în portugheză, engleză, ucraineană și română), a cărui autoare este Ana Cecília Simões, de la Biroul de Studii al CGTP-IN;
- Un Studiu despre situația economică și socială a imigranților din Portugalia, al cărui autor este Amílcar Ramos, de la Biroul de Studii al CGTP-IN;
- O Broșură informativă adresată imigranților, pentru informare și apel la sindicalizare (în 4 limbi);
- Un Afiș (în 4 limbi);

■ Un Buletin “INTEGRARE” (în 4 limbi) al cărui prim număr este cel pe care îl citiți acum și care, după campanie, va deveni mijlocul de comunicare și informare al Departamentului de Migrări al CGTP-IN.

Workshop-urile regionale

Pentru sensibilizarea directă a publicului nostru țintă au fost organizate mai multe Workshop-uri/ateliere regionale, în colaborare cu Uniunile Sindicale din districtele Évora, Porto, Lisabona, Coimbra și Faro, ultimele două urmând să fie realizate în curând. La aceste workshop-uri au participat deja zeci de persoane din cadrul sindicatelor și mișcării asociative a imigranților.

O conferință sindicală internațională despre imigrație, în ziua de 16 decembrie

Sperăm ca la această conferință să participe 200 de persoane. Pentru noi este important să ne putem amplifica analiza sindicală prin cea a altor entități nesindicale și într-o perspectivă internațională. De fapt, la această conferință, problema imigrației va fi tratată

din punct de vedere al muncii și sindical, într-o formă extinsă la sfera socială, prin schimbul de analiză și experiențe între CGTP-IN și alte organisme cu experiență în câmpul activității sociale și sindicale, pe tema imigrației la nivel național și internațional.

Giorgio Casula
CGTP-IN

Coordonator Tehnic al Proiectului

||
Sperăm să contribuim la o mai bună integrare în societate în general și în câmpul muncii în particular, creând o mai bună cunoaștere a realității imigranților
||



imigrare

informare și formare

pentru o mai bună integrare